

## Algemene Voorwaarden van Finau BV

### Artikel 1. Toepasselijkheid van deze voorwaarden

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle (aanvullende) offertes, aanbiedingen en opdrachtbevestigingen van Finau B.V. (hierna: "Finau") en (vervolg)overeenkomsten tussen Finau en de opdrachtgever, voor zover betrekking hebbende op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, waaronder mede begrepen werving en selectie, detachering, interim-opdrachten en collegiale doorlening.
2. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen zijn slechts geldig voor zover zij door Finau schriftelijk zijn bevestigd en gelden slechts voor de betreffende opdracht.
3. Finau, haar medewerkers, de directie en alle (rechts)personen die Finau inschakelt voor de uitvoering van de overeenkomst kunnen een beroep doen op deze algemene voorwaarden.
4. Eventuele inkoop- of algemene voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing.
5. Alle offertes van Finau zijn vrijblijvend. Indien in een offerte een (aanvaardings)termijn wordt genoemd, betreft dit slechts de geldigheid van de offerte. Dit tast de vrijblijvendheid van de offerte niet aan. Indien in een offerte geen termijn wordt genoemd, dan geldt een geldigheidstermijn van 30 dagen.

### Artikel 2. Selectie en arbeidstijd

1. De door Finau ter beschikking te stellen arbeidskracht wordt enerzijds aan de hand van de bij Finau bekende hoedanigheden en kundigheden van deze arbeidskracht en anderzijds aan de hand van de door de opdrachtgever aan Finau verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden geselecteerd. Finau zal zich er voor inspannen aan de opdrachtgever arbeidskrachten ter beschikking te stellen die voldoen aan de functieomschrijving zoals bedoeld in de opdrachtbevestiging, doch geeft daartoe geen garantie.
2. Indien de door Finau ter beschikking gestelde arbeidskracht naar het oordeel van de opdrachtgever niet geschikt is voor de uitvoering van de op te dragen werkzaamheden, is de opdrachtgever gedurende twee volledige werkdagen te rekenen vanaf het moment waarop de arbeidskracht aan de opdrachtgever ter beschikking is gesteld, gerechtigd de met Finau gesloten overeenkomst ten aanzien van deze arbeidskracht te beëindigen. Indien de opdrachtgever van deze bevoegdheid gebruik maakt, eindigt de overeenkomst ten aanzien van de betreffende arbeidskracht met onmiddellijke ingang en is de opdrachtgever ten aanzien van deze arbeidskracht generlei kosten aan Finau verschuldigd.
3. Verder is de opdrachtgever gerechtigd, indien hij van oordeel is dat de door Finau ter beschikking gestelde arbeidskracht niet geschikt is voor de uitvoering van de op te dragen werkzaamheden, de met Finau gesloten overeenkomst ten aanzien van deze arbeidskracht aan het einde van de 5<sup>e</sup> werkdag met onmiddellijke ingang te beëindigen. Indien de opdrachtgever van deze bevoegdheid gebruik maakt, zullen uitsluitend het door de betreffende arbeidskracht gewerkte aantal uren conform het overeengekomen uurtarief en de overeengekomen kosten aan de opdrachtgever in rekening gebracht worden.
4. Maakt de opdrachtgever geen gebruik van de bevoegdheden zoals hiervoor sub 2 en/of sub 3 omschreven, dan zijn beide partijen aan de overeenkomst gebonden gedurende de periode zoals in de opdrachtbevestiging is aangegeven.
5. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de arbeidskracht zijn gelijk aan de bij de opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij bij opdracht anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat ervoor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de arbeidskracht voldoen aan de wettelijke vereisten en dus niet worden overschreden.

### Artikel 3. Duur en opzegging van een opdracht tot het ter beschikking stellen van arbeidskrachten

1. De opdracht tot het ter beschikking stellen van arbeidskrachten kan worden aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor onbepaalde tijd kan door beide partijen schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van twee (2) weken, tenzij schriftelijk is overeengekomen dat opzegging (tijdelijk) is uitgesloten. De opzegging dient te geschieden tegen de laatste dag van een werkweek. De ontvangst van de opzegging dient

zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de opzeggende partij te worden bevestigd.

3. De opdracht voor bepaalde tijd kan worden aangegaan voor een bepaalde periode, een bepaald project, of voor de duur van de terbeschikkingstelling, zoals bedoeld in artikel 7:691 BW.
4. De opdracht voor bepaalde tijd kan niet tussentijds worden opgezegd. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de bepaalde tijd of bij het intreden van de overeengekomen objectief bepaalde gebeurtenis.
5. Elke opdracht eindigt van rechtswege op het tijdstip dat Finau de arbeidskracht niet meer aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen, doordat de overeenkomst tussen Finau en de arbeidskracht is geëindigd. Finau schiet in dit geval niet tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt. Het einde treedt echter niet in, indien Finau de arbeidskracht door een andere arbeidskracht vervangt en een dergelijke vervanging daadwerkelijk plaatsvindt binnen één maand na de datum waarop de oorspronkelijke arbeidskracht niet meer ter beschikking kon worden gesteld.
6. Indien de opdrachtgever in strijd met vorenstaande bepalingen de overeenkomst beëindigt, is Finau gerechtigd:

- bij een overeenkomst die voor bepaalde tijd is aangegaan de volledige loon- en overige kosten zoals in de opdrachtbevestiging aangegeven op basis van een 36-urige werkweek gedurende de resterende duur van de overeenkomst aan de opdrachtgever in rekening te brengen,
- bij een overeenkomst die voor onbepaalde tijd is aangegaan de volledige loon- en overige kosten zoals in de opdrachtbevestiging aangegeven op basis van een 36-urige werkweek gedurende de overeengekomen opzegtermijn aan de opdrachtgever in rekening te brengen,

een en ander te vermeerderen met alle door Finau in een dergelijk geval te maken kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.

7. In geval van liquidatie, van (aanvraag van) surséance van betaling of faillissement, van beslaglegging – indien en voor zover het beslag niet binnen drie maanden is opgeheven – ten laste van opdrachtgever, van schuldsanering of een andere omstandigheid waardoor de opdrachtgever niet langer vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken, staat het Finau vrij om de overeenkomst terstond en met directe ingang op te zeggen c.q. te ontbinden dan wel te annuleren, zonder enige verplichting zijnerzijds tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling. De vorderingen van Finau op de opdrachtgever zijn in dat geval onmiddellijk opeisbaar.

### Artikel 4. Vervanging en beschikbaarheid

1. Finau is te allen tijde bevoegd de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde arbeidskracht door een andere arbeidskracht onder voortzetting van de opdracht, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Finau, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. Finau schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, als Finau om welke reden dan ook een (vervangende) ter beschikking gestelde arbeidskracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

### Artikel 5. Facturering

1. Finau zal de door de arbeidskracht gewerkte uren factureren overeenkomstig het tarief dat is vermeld op de opdrachtbevestiging.
2. Indien tijdens de duur van een opdracht door overheidsmaatregelen, door wijziging van de toepasselijke CAO dan wel ten gevolge van enige andere omstandigheid waarop Finau geen invloed kan uitoefenen, de kostprijs van de door Finau ter beschikking gestelde arbeidskrachten toeneemt, is Finau gerechtigd het met de opdrachtgever overeengekomen tarief met ingang van het tijdstip van de betreffende toename dienovereenkomstig

aan te passen. Indien Finau tot een dergelijke aanpassing besluit, zal het daarmee samenhangende bedrag met ingang van de datum van de wijziging door de opdrachtgever verschuldigd zijn en is de opdrachtgever niet gerechtigd tot opschorting van zijn verplichtingen of beëindiging van de overeenkomst.

3. Tevens is Finau gerechtigd het met de opdrachtgever overeengekomen tarief jaarlijks te indexeren overeenkomstig de consumentenprijsindex (CPI) van het CBS. Indien Finau tot een dergelijke aanpassing besluit, zal het daarmee samenhangende bedrag met ingang van de datum van de wijziging door de opdrachtgever verschuldigd zijn en is de opdrachtgever niet gerechtigd tot opschorting of opzegging van de overeenkomst.

4. De facturen van Finau worden opgemaakt aan de hand van de door de opdrachtgever voor akkoord getekende urenregistratieformulieren, welke de opdrachtgever binden.

5. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de ter beschikking gestelde arbeidskracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals – doch niet uitsluitend – de naam van de ter beschikking gestelde arbeidskracht, het aantal gewerkte uren en de overuren. Opdrachtgever zal wekelijks ten aanzien van iedere arbeidskracht afzonderlijk een urenregistratieformulier opmaken en door de betreffende arbeidskracht voor akkoord laten ondertekenen. De opdrachtgever ondertekent uiterlijk aan het eind van de week, dan wel uiterlijk vóór 12.00 uur de eerst daaropvolgende werkdag de urenregistratieformulieren voor akkoord en stuurt deze onmiddellijk daarna per e-mail aan Finau.

6. Overeenkomstig de ingediende urenregistratieformulieren zal Finau wekelijks de gewerkte uren en de overeengekomen kosten aan de opdrachtgever in rekening brengen.

7. Bij niet-nakoming van de in sub 5 geformuleerde verplichting van de opdrachtgever zal Finau factureren op basis van de door de ter beschikking gestelde arbeidskracht aan haar verstrekte urenregistratie. Deze urenregistratie is bindend tussen partijen, tenzij de opdrachtgever binnen één week na factuurdatum aantoonst dat de door de ter beschikking gestelde arbeidskracht aan Finau verstrekte urenregistratie niet correct is.

8. Bij verschil tussen het door de ter beschikking gestelde arbeidskracht bij Finau ingeleverde urenregistratieformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de ter beschikking gestelde arbeidskracht bij Finau ingeleverde urenregistratieformulier als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

#### **Artikel 6. Betaling en gevolgen van wanbetaling**

1. Betaling dient te geschieden binnen veertien (14) dagen na factuurdatum. Dit is een fatale termijn.

2. De opdrachtgever is nimmer bevoegd de betalingsverplichting op te schorten of deze te verrekenen met vermeende vorderingen op Finau.

3. Uitsluitend betaling aan Finau zelf werkt bevrijdend. Het doen van betalingen aan arbeidskrachten, onder welke titel dan ook, is onverbindend jegens Finau en kan nimmer grond opleveren voor schulddeleging of verrekening.

4. Indien de opdrachtgever in verzuim verkeert, heeft Finau de bevoegdheid tot opschorting van haar verplichtingen.

5. Indien de opdrachtgever een factuur niet tijdig betaalt, is de opdrachtgever over het openstaande bedrag een contractuele rente verschuldigd van 1,5% per kalendermaand. Een gedeelte van een maand wordt als volle maand gerekend. Betalingen door de opdrachtgever worden eerst toegerekend aan de openstaande rente en kosten, vervolgens aan de openstaande facturen in volgorde van anciënniteit.

6. Indien Finau genoodzaakt is (rechts)maatregelen te treffen om betaling af te dwingen, zal de opdrachtgever alle gemaakte kosten van rechtsbijstand, in en buiten rechte, vergoeden, althans tenminste de buitengerechtigde incassokosten conform de staffel buitengerechtigde kosten (BIK), te vinden op <https://rechtspraak.nl/> met een minimum van 15% van de hoofdsom en in alle gevallen minimaal € 250,00.

#### **Artikel 7. Aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met de arbeidskracht**

1. Het is de opdrachtgever verboden een door Finau ter beschikking gestelde arbeidskracht gedurende de periode vanaf de ingangsdatum van de terbeschikkingstelling tot 6 (zes) maanden na beëindiging daarvan

- hetzij rechtstreeks in loondienst te nemen
- hetzij binnen zijn eigen bedrijf dan wel daarmee gelieerde ondernemingen te werk stellen door tussenkomst van derden, waaronder begrepen uitzendorganisaties en personeelsbemiddelingsbureaus
- hetzij indirect te werk te stellen via nevenvestigingen en/of filialen van het bedrijf van de opdrachtgever, of binnen samenwerkingsverbanden met het bedrijf van de opdrachtgever.

2. Bij overtreding van het in sub 1 geformuleerde verbod verbeurt de opdrachtgever aan Finau een direct opeisbare boete ter grootte van 25% van het laatst gehanteerde bruto jaartarief van de desbetreffende medewerker.

#### **Artikel 8. Leiding en toezicht**

1. Het toezicht op en de leiding over de ter beschikking gestelde arbeidskracht rust volledig op de opdrachtgever. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de arbeidskracht gedragen op dezelfde zorgvuldige en gelijke wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers is gehouden.

2. Indien en voor zover noodzakelijk zal de opdrachtgever de ter beschikking gestelde arbeidskrachten bekend maken met de aard van de te verrichten werkzaamheden. De opdrachtgever zal daartoe aan Finau en ook aan het door Finau ingezette personeel voor de aanvang van de werkzaamheden informatie verstrekken over de verlangde kwalificaties.

4. Behoudens schriftelijke toestemming van Finau is het de opdrachtgever niet toegestaan een ter beschikking gestelde arbeidskracht werkzaamheden te laten verrichten die niet overeenkomen met zijn functieomschrijving, dan wel vaardigheden vereisen waarover de betreffende werknemer niet beschikt.

5. Tewelstelling van de ter beschikking gestelde arbeidskracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Finau en de ter beschikking gestelde arbeidskracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

#### **Artikel 9. Aansprakelijkheid opdrachtgever en vrijwaring Finau**

1. De opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het uiteindelijke productieresultaat dat hij middels de ter beschikking gestelde arbeidskrachten bereikt, zowel in kwantitatief als in kwalitatief opzicht. Na beëindiging van de proefperiode(n) zoals omschreven in artikel 2 sub 2 en/of 3 van deze voorwaarden worden de ter beschikking gestelde arbeidskrachten geacht aan de door opdrachtgever gestelde eisen te voldoen. Finau is dan ook niet aansprakelijk indien mocht blijken dat de door haar ter beschikking gestelde arbeidskrachten niet voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij er zijdens Finau sprake is van grove opzet of grove schuld.

2. Finau spant zich ervoor in tijdig een potentieel geschikte kandidaat aan te bieden. Finau schiet niet toerekenbaar tekort en is nimmer gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Finau om welke reden dan ook niet of niet tijdig een kandidaat kan aanbieden.

3. De opdrachtgever zal aan de ter beschikking gestelde arbeidskracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.

4. Finau is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen van de opdrachtgever, derden en de ter beschikking gestelde arbeidskracht die voortvloeien uit doen of nalaten van de ter beschikking gestelde arbeidskracht. Finau is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die ter beschikking gestelde arbeidskrachten zijn aangegaan met of die voor

hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.

5. De opdrachtgever vrijwaart Finau te allen tijde tegen aanspraken jegens haar ingesteld, die direct of indirect samenhangen met de uitvoering van de werkzaamheden die door of namens de opdrachtgever aan de uitgezonden arbeidskrachten zijn opgedragen.

6. De opdrachtgever vrijwaart Finau voor iedere aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Finau als werkgever van de ter beschikking gestelde arbeidskracht - direct of indirect - ter zake van de in leden 3, 4 en 5 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.

7. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Finau verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

#### **Artikel 10. Aansprakelijkheid Finau**

1. Iedere aansprakelijkheid van Finau is beperkt tot het bedrag dat door haar verzekeraar in het specifieke geval wordt uitbetaald.

2. Verleent de verzekeraar geen dekking, dan is de eventuele aansprakelijkheid van Finau beperkt tot maximaal tweemaal de opdrachtsom, althans tot dat gedeelte van de opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft - of in geval sprake is van een duurovereenkomst - maximaal de gemiddelde vergoeding voor drie maanden, althans maximaal € 50.000,00 (zegge: zestigduizend euro).

3. Finau is niet aansprakelijk voor indirecte schade. Onder indirecte schade vallen onder meer, maar niet uitsluitend gedeelde winst, verlies van goodwill, reputatie, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

4. In afwijking van de wettelijke verjaringstermijnen bedraagt de verjaringstermijn van vorderingen en verweren jegens Finau één jaar. Een schadevergoedingsvordering dient op straffe van verval aanhangig te worden gemaakt bij de bevoegde rechter binnen een periode van één jaar nadat de opdrachtgever bekend is met de schade of daarmee bekend behoort te zijn en vermoedt of kan vermoeden dat Finau daarvoor aansprakelijk zou kunnen zijn.

5. Finau is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat zij is uitgegaan van door de opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.

6. Finau is niet aansprakelijk voor tekortkomingen van de door haar bij de uitvoering van de overeenkomst ingeschakelde derden, behoudens opzet of grove schuld van Finau.

7. De beperkingen van de aansprakelijkheid gelden niet indien de schade is te wijten aan opzet of bewuste roekeloosheid van Finau of haar leidinggevende ondergeschikten.

#### **Artikel 11. Arbeidsomstandigheden**

1. De opdrachtgever is jegens de ter beschikking gestelde arbeidskracht en Finau verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

2. De opdrachtgever is gehouden om aan de ter beschikking gestelde arbeidskracht en aan Finau tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de ter beschikking gestelde arbeidskracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE).

3. Indien de ter beschikking gestelde arbeidskracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het bedrijfsongeval of de beroepsziekte het gevolg is van het

feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte. De opdrachtgever Finau zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

4. De opdrachtgever zal aan de ter beschikking gestelde arbeidskracht alle schade vergoeden die de ter beschikking gestelde arbeidskracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 BW. De opdrachtgever vrijwaart Finau tegen alle aanspraken ter zake.

5. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Finau verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

#### **Artikel 12. Algemene schadevergoeding**

1. Indien opdrachtgever één of meer van zijn verplichtingen voortvloeiend uit de opdracht of uit deze algemene voorwaarden jegens Finau en/of de arbeidskracht niet nakomt, is de opdrachtgever jegens Finau gehouden alle schade die daaruit voor Finau direct of indirect voortvloeit, te vergoeden zonder dat ter zake een ingebrekestelling noodzakelijk is.

2. Het bepaalde in lid 1 laat onverlet het recht van Finau eventuele andere vorderingen, waaronder een vordering tot nakoming, tegen de opdrachtgever in te stellen en om andere rechtsmaatregelen te nemen, zoals het inroepen van ontbinding. Het hiervoor in dit artikel bepaalde is van algemene gelding zowel ten aanzien van voorwaarden waarbij de schadevergoedingsplicht van opdrachtgever reeds afzonderlijk is geregeld, als bij voorwaarden waarbij dit niet het geval is.

#### **Artikel 13. Geheimhouding**

1. Partijen zullen geheimhouding in acht nemen met betrekking tot vertrouwelijke en/of (bedrijfs)gevoelige informatie verstrekt door de andere partij, tenzij verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust. Deze verplichting duurt voort na afloop van de opdracht c.q. overeenkomst.

2. Partijen openbaren geen vertrouwelijke en/of bedrijfsgevoelige informatie zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere partij.

3. Partijen treffen alle nodige maatregelen om geheimhouding van de informatie te verzekeren. Daarbij zullen zij in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving zodanige technische en organisatorische maatregelen treffen, in stand houden en zo nodig aanpassen, dat de informatie op passende wijze is beveiligd tegen verlies, onrechtmatige verwerking of onrechtmatige toegang.

4. Finau zal op verzoek van de opdrachtgever de ter beschikking gestelde arbeidskracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de ter beschikking gestelde arbeidskracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

5. Het staat de opdrachtgever vrij om de ter beschikking gestelde arbeidskracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Finau over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan Finau.

6. Finau is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door de ter beschikking gestelde arbeidskracht.

#### **Artikel 13. Overige bepalingen**

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Finau, een door Finau ter beschikking gestelde arbeidskracht op zijn beurt aan een derde ter beschikking stellen voor het onder toezicht of onder leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Hieronder wordt mede verstaan het ter beschikking stellen aan een rechtspersoon waarmee de opdrachtgever in een groep/concern is verbonden.

2. De opdrachtgever staat ervoor in dat de ter beschikking gestelde arbeidskracht per werkweek gedurende minimaal

40 uur in staat zal worden gesteld de bedongen werkzaamheden te verrichten.

3. Finau staat ervoor in dat de ter beschikking gestelde arbeidskrachten overeenkomstig de met Finau gemaakte afspraken zullen worden uitbetaald en dat ten behoeve van deze arbeidskrachten loonbelasting en sociale premies zullen worden afgedragen aan de betreffende instanties.

4. Indien uitvoering van deze overeenkomst door onvoorziene omstandigheden zal worden bemoeilijkt c.q. onmogelijk zal worden gemaakt, zullen partijen in redelijkheid met elkaar overleggen teneinde de inhoud van deze overeenkomst aan die omstandigheden aan te passen.

#### **Artikel 14. Rechts- en forumkeuze**

1. Overeenkomsten tussen Finau en de opdrachtgever worden uitsluitend beheerst door het Nederlandse recht, ook indien aan (een deel van) de overeenkomst geheel of gedeeltelijk uitvoering wordt gegeven in het buitenland of indien de opdrachtgever in het buitenland woonplaats heeft.

2. De rechtbank waar Finau haar statutaire zetel heeft, is bij uitsluiting bevoegd kennis te nemen van geschillen voortvloeiende uit of samenhangende met overeenkomsten tussen Finau en de opdrachtgever.

#### **Artikel 15. Slotbepalingen**

1. Wijzigingen in de overeenkomst of deze algemene voorwaarden zijn uitsluitend geldig voor zover deze uitdrukkelijk en schriftelijk door partijen zijn overeengekomen.

2. Finau is gerechtigd de inhoud van deze algemene voorwaarden tussentijds eenzijdig te wijzigen. In het geval Finau daartoe overgaat, stelt zij de opdrachtgever daarvan in kennis onder gelijktijdige toezending van de aangepaste voorwaarden. Indien de opdrachtgever binnen 30 dagen na toezending van de gewijzigde inhoud van de algemene voorwaarden geen bezwaar maakt zijn deze van kracht vanaf de door Finau genoemde ingangsdatum.

3. Indien en voor zover een bepaling in deze algemene voorwaarden nietig, vernietigbaar of anderszins ongeldig blijkt, laat dat de geldigheid en toepasselijkheid van de overige bepalingen onverlet. De ongeldig gebleken bepaling converteert in een bepaling die zoveel mogelijk beantwoordt aan de strekking van de ongeldige bepaling.